

# 長引く不透明なコロナ禍において、 変化に柔軟に対応できる組織マネジメント&人事システム の在り方

今年6月後半から「デルタ株」と呼ばれる変異ウイルスが猛威を振るい、7月半ばには一日当たりの新規感染者数が5万人を超えるレベルまで感染が拡大し、一部の会社では従業員の多くが感染するなど業務オペレーションに大きな影響が生じました。この間、日系企業の間では駐在員を一時帰国させる動きも加速しました。

こうした緊急事態の状況下において、工場操業や現地従業員の労務管理、突発事項への対応など、今まで経験したことのない課題解決が求められています。本ウェビナーでは、現状の課題を踏まえて、**組織マネジメントと人事システム**の在り方についてご紹介します。

## プログラム

ジャカルタ時間 (UTC+7:00)

13:00 - 13:30

受付・接続確認

13:30 - 14:00  
(30 mins)

〈基調講演〉今、組織マネジメントにおいて重要な3つのアクション

組織マネジメントの目的は、経営資源「ヒト」「モノ」「金」「情報」を適切に管理し、組織としての目標達成に導くことです。現在のような不透明な環境において、「ヒト」のマネジメントは最も大切かつ難しいテーマです。本公演では、今求められる組織マネジメントについて、①組織(人)の生産性、②コミュニケーション、③公平な評価をご紹介します。  
クニエ Senior Manager 鈴木 正人

14:00 - 14:30  
(30 mins)

〈ソリューション講演〉システムを活用した組織マネジメント

コロナ禍の急な業務オペレーションの変化により、常に操業停止や生産性低下のリスクが考えられます。そのため、組織マネジメントは企業の継続的な生産性向上のための最重要課題となっています。最適な組織マネジメントの実現には、ITシステムの導入が欠かせません。組織での業務管理、メンタルヘルスケアや人事考課に関して、実際のシステム活用事例をご紹介します。

サクラシステムソリューションズ Marketing Advisor 須藤 芹奈

14:30 - 14:40  
(10 mins)

日鉄ソリューションズインドネシアのソリューション紹介

日鉄ソリューションズインドネシア

## 開催概要

日程・会場： 2021年10月13日(水)

主催： 日鉄ソリューションズ インドネシア  

共催： クニエ 、サクラシステムソリューションズ 

対象： 在インドネシア日系企業マネジメント(日本語での講演)  
同業の方のご参加はお断りすることがあります。

参加費： 無料(事前登録制)

お申し込み： <https://ws.formzu.net/fgen/S79115483/>

お問い合わせ： seminar-jp@sakura-system.co.id



こちらからもお申し込み可能です