

With/Afterコロナ人材マネジメントの在り方 ～人事施策&システム活用～

インドネシアではパンデミックの状況が長期化し、日本人マネジメントの現地での対応人数を減らし、ローカルスタッフにて対応する等、日系企業の業務体制も変更を強いられております。企業の継続的な生産性向上・付加価値拡大を目指すにあたり、改めて人材マネジメントの在り方を考えるきっかけとなっているのではないのでしょうか。本セミナーでは、現在のパンデミック状況下～その後を見据え、今取り組むべき人事施策について、事例を交えてノウハウをお伝えします。また、目下の課題を解決する際に役立つ人事システムの活用についてもご紹介します。

プログラム

ジャカルタ時間
(UTC+7:00)

1日目

2日目

13:00 – 13:20

受付・接続確認

13:20 – 13:50
(30 mins)

〈基調講演〉With/Afterコロナ渦、駐在員とローカル社員の役割変化に伴う今後の人材マネジメントの姿(基礎編)

With-Afterコロナ渦における人事部門が取り組むべき具体的な施策に関して、「ジョブ型グレーディングの導入」と「結果に基づくフェアな評価・報酬制度の構築」を事例に基づいて説明します。

〈基調講演〉With/Afterコロナ渦、駐在員とローカル社員の役割変化に伴う今後の人材マネジメントの姿(応用編)

基礎編の続編として、よりオペレーショナルな具体的な施策に関して、「最適な要員計画の策定」と「戦略的な能力開発/育成の方法」を事例に基づいて説明します。

クニエ Senior Manager 鈴木 正人

13:50 – 14:20
(30 mins)

〈ソリューション講演〉
システムを活用したジョブ型評価制度

インドネシアに適したジョブ型評価制度を運用するにあたり、システムは必要不可欠です。ジョブ型評価制度に必要な管理項目や基準を運用するだけでなく、評価に必要な成果・実績も他システムから連携可能です。SPISyを活用した評価制度運用をご紹介します。

サクラシステムソリューションズ Marketing Advisor 須藤 芹奈

〈ソリューション講演〉
システムを活用したサクセッションプラン

Withコロナで各ポジションの役割も変容していますが、システムを活用することで、最適な後継者の育成やポスト管理を実行可能です。評価結果や研修の結果等、様々なデータを活用し、長期的な後継者育成に生かします。SPISyを活用したサクセッションプランをご紹介します。

14:20 – 14:30
(10 mins)

日鉄ソリューションズインドネシアのソリューション紹介

日鉄ソリューションズインドネシア

開催概要

日程： 2020年10月22日(木)、11月5日(木)

主催： 日鉄ソリューションズ インドネシア  NISSOL INDONESIA |  NIPPON STEEL

共催： クニエ  、サクラシステムソリューションズ  SAKURA SYSTEM SOLUTIONS

対象： 在インドネシア日系企業マネージメント(日本語での講演)

同業の方のご参加はお断りすることがあります。

参加費： 無料(事前登録制)

お申し込み： <https://ws.formzu.net/fgen/S60283745/>

お問い合わせ： seminar-jp@sakura-system.co.id



こちらからもお申し込み可能です