

在インドネシア日系企業の悩みを解決！＜人事・労務編＞

- ①人事制度導入支援サービスによる人事制度・運用方針の策定や改善
- ②ITシステム活用による安定した制度運用の実現

インドネシアに進出している多くの日系企業が人事・労務の課題を抱えています。それらは、明確な人事制度が整備されておらず日本の人事制度をそのままインドネシアで適応できない等の「制度設計」面での課題、人事制度は整備されているが適切に運用されていないという「運用」面での課題に分類でき、「明確な人事制度設計と安定した制度運用」が急務となっております。「明確な人事制度設計」については人事制度導入支援サービスの適用、「安定した制度運用」に向けては制度変更時にも柔軟に対応するITシステムの適用をご検討いただくことが、貴社の人事・労務における課題を解決へと導きます。

プログラム

8:30 – 9:00 受付・朝食(無料)

9:00 – 9:10 ご挨拶

PT. NSSOL SYSTEMS INDONESIA
PT. SAKURA SYSTEM SOLUTIONS

Director
Vice President Director 小林 啓

9:10 –
10:00
(50 mins)

＜基調講演＞ インドネシア日系企業にみる人事領域の課題と解決の方向性

インドネシアの日系企業においては企業規模に関わらず人事制度・報酬体系・研修など様々な人事の課題を抱えておられます。本講演では、インドネシアでとりあげられる人事領域の課題について掘り下げ、具体的な事例を紹介しつつ解決の方向性をご紹介します。

PT. Netika Indonesia QUNIE Consulting Business Unit in Indonesia Manager 鈴木 正人

(休憩 10分)

10:10 –
11:00
(50 mins)

＜ソリューション講演＞ SPISy導入による安定した人事労務管理・運用

人事制度が策定された後は、安定した制度運用を目指しましょう。変化が激しく複雑なインドネシアの法制度に適合した人事労務管理なら、在日系企業に100社以上導入済みのシステム”SPISy”にお任せください。実際の“SPISy”画面をご覧くださいながら制度運用についてご紹介いたします。

PT. NSSOL SYSTEMS INDONESIA
PT. SAKURA SYSTEM SOLUTIONS

System Engineering Manager 遠藤 大輔
Marketing Manager 若月 亜由美

11:00 –

＜個別相談会＞

貴社の課題感に対しまして、個別にご相談いただける場を設けます。お気軽にご相談ください。

開催概要

日時: 2017年4月21日(金) 9:00～11:30 (8:30 受付開始)

会場: 「Fortice Office」 セントラルスナヤン II 16階 (電話+62 21 2965 5800、<http://forticeoffice.com/locations/>)

対象: 日系企業社長、経営幹部の方々

言語: 日本語

参加費: 無料(事前登録制、会場の都合により お申し込み順で30名様までとさせていただきます。)

お申し込み: <https://ws.formzu.net/fgen/S47242741/>

※2017年4月13日(木)までに上記サイトからのお申し込みをお願いいたします。

お問合せ: seminar-20170421@sakura-system.co.id